



**CBO**  
**Centro per il Benessere Organizzativo aziendale**  
**sezione Regione Liguria**

# **Percorsi per il benessere aziendale**

## **«Ben-App benessere applicato, prevenzione e protezione»**



**1° Seminario 2018**



**CBO**  
**Centro per il Benessere Organizzativo aziendale**  
**sezione Regione Liguria**

**PRESENTAZIONE**

Il Progetto innovativo del C.B.O. - Regione Liguria - nasce a Genova, con l'obiettivo di soddisfare l'esigenza di un nuovo servizio socialmente utile per tutte le aziende, gli imprenditori e i lavoratori che operano nel tessuto regionale.



(Giuseppe Vibracci)

## SCOPI DEL CBO

Tra gli scopi del C.B.O. Regione Liguria vi sono quelli di:

- **SUPPORTARE** le aziende nella **gestione della sicurezza e salute sul lavoro con mezzi inediti** atti a **prevenire lo stress** e migliorare il clima aziendale; (argomento trattato in questa prima parte del seminario)



## SCOPI DEL CBO

- Affrontare rischi emergenti, ovvero quei rischi che apparentemente non sono strettamente legati all'attività aziendale ma che intervengono a influenzare la stessa, come il rischio mobbing (argomento trattato nella seconda parte del seminario), il rischio alimentazione ed altri che assumono pari dignità degli ormai noti (verranno trattati in seminari successivi).



# SCOPI DEL CBO

- ACCOGLIERE e RACCOGLIERE le segnalazioni;
  - INTERVENIRE in caso di criticità o “discriminazioni” per la risoluzione delle stesse;
  - ORIENTARE verso la migliore soluzione;
  - FACILITARE l’accesso ai servizi esistenti sul territorio;
- Ed altri scopi che verranno man mano trattati.



# ***Prevenire lo stress con mezzi inediti***

Prima di affrontare l'argomento «*mezzi inediti*» la cui realizzazione ci ha richiesto più di un anno lavorativo, è necessario fare una

## **PREMESSA**

L'imprenditore/Datore di Lavoro (DL) deve affrontare giornalmente una serie di problematiche che certo non migliorano il suo stato emotivo.

Un giorno un DL fece una lettera ad un proprio dipendente che vale la pena di riprodurre anche per sommi capi:



## «Lettera di un datore di lavoro»

...Ma davvero c'è chi crede che un datore di lavoro sia una persona libera? Certo,

- Libero di mettersi a pensare come affrontare la crisi generale
- Libero di accettare oggi dei lavori per ieri perché “siamo di corsissima e il budget è risicato”
- Libero di non capire esattamente cosa c'è da pagare allo Stato, al Fisco, al Comune, all'Inps e a mille altri destinatari che immancabilmente ti svuotano le tasche lasciandoti ogni mese con l'amaro in bocca.



## «Lettera di un datore di lavoro»

- Libero di non afferrare mai completamente quello che ti dice il commercialista, perché alla fine sono sempre brutte notizie.
- Libero di non ammalarsi mai perché le consegne vanno rispettate e “fuori tu, avanti un altro”.

Ci vuole coraggio, amico mio, a fare questa vita, ma ogni piccolo traguardo raggiunto ha un valore indicibile. Perché ci arrivi sempre, nonostante tutto e mai grazie a qualcuno.



Per questi problemi noi possiamo fare ben poco ma qualcosa di concreto possiamo comunque fare per aiutare il Datore di Lavoro e collaboratori.

Parliamo di quello stress che si accumula quando ci si accinge a rispettare le disposizioni di legge contenute nel D.Lgs. 81/2008, in materia di salute e sicurezza sul lavoro. E' lo Stress per paura delle sanzioni sia amministrative che penali; e questo non solo per il datore di lavoro ma anche per suoi collaboratori, tra cui i dirigenti per la sicurezza, i preposti per la sicurezza, tutti coloro che prendono parte alla gestione aziendale e per la società stessa.

*(vedi D.Lgs. 231/2001)*



# UN SUNTO DELLE ATTIVITA' OBBLIGATORIE

DATORE DI LAVORO :

NON PUO' DELEGARE LE SEGUENTI ATTIVITA':

LA VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI, TRA CUI ANCHE QUELLI COLLEGATI ALLO STRESS LAVORO-CORRELATO.(art. 28 comma 1,D.Lgs. 81/2008),

LA DESIGNAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI.(RSPP)



# UN SUNTO DELLE ATTIVITA' OBBLIGATORIE

**DATORE DI LAVORO e il DIRIGENTE PER LA SICUREZZA:**

**DEVONO PREDISPORRE:**

LUOGHI SICURI,

MACCHINARI IDONEI,

IMPIANTI CONFORMI,

MATERIALI PERICOLOSI IN SICUREZZA,

CONSEGNA DEI DPI,

FORMAZIONE DEI LAVORATORI,

ACCERTAMENTI SANITARI QUANDO NECESSARI,

MANUTENZIONE MACCHINE E IMPIANTI,

GESTIONE APPALTI (come Committente o Appaltatore)

VIGILARE Ecc.....



# UN SUNTO DELLE ATTIVITA' OBBLIGATORIE

## PREPOSTO PER LA SICUREZZA:

**VERIFICA** L'AVVENUTA MANUTENZIONE DEI MACCHINARI E IMPIANTI;

**VERIFICA** AFFINCHE' SOLTANTO I LAVORATORI CHE HANNO RICEVUTO ADEGUATE ISTRUZIONI ACCEDANO ALLE ZONE CON RISCHIO GRAVE E SPECIFICO ED A MACCHINARI IDONEI;

**INFORMA** IL PIU' PRESTO POSSIBILE I LAVORATORI ESPOSTI AL RISCHIO DI UN PERICOLO GRAVE E IMMEDIATO;

**SEGNALA** TEMPESTIVAMENTE AL DATORE DI LAVORO O AL DIRIGENTE SIA LE DEFICIENZE DEI MEZZI E DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO SIA L'EVENTUALE VOLONTARIO MANCATO UTILIZZO DA PARTE DI UNO O PIU' LAVORATORI DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE ;

**VERIFICA** L'IDONEITA' DEI LAVORATORI IN APPALTO.



# INAIL

## METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO 2017

La Lista di controllo proposta nella metodologia Inail 2017, nella sua fase di **valutazione preliminare** per la prevenzione del disagio psicosociale nei luoghi di lavoro, mostra più livelli di intervento prevenzionale.

*L'Inail inserisce una nota molto importante:*

«La nostra intenzione è stata quella di migliorare le condizioni organizzative indipendentemente dalla risposta della valutazione dello stress, perché una risposta posteriore di miglioramento indicherebbe situazioni già presenti di uno stato di sofferenza.»



# INAIL

## METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO 2017

Nella Tabella 22 -*Prevenzione Primaria*- si trova il target dell'intervento:

Gli interventi sono orientati a prevenire l'esposizione a fonti di SLC, riducendole/contenendole (ad esempio: **organizzazione del lavoro**, carico di lavoro, ambiente) o modificandole.

Sempre nella Tabella 22 -*Prevenzione terziaria*- quando gli effetti dello stress lavoro correlato si sono già manifestati, indica, tra gli esempi di intervento:

**Centro/sportello di ascolto**



# INAIL

## METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO 2017

Rimanendo alla *-Prevenzione Primaria-* vediamo ora come migliorare l'Organizzazione del Lavoro tramite l'innovazione tecnologica messa in atto dal nostro studio nell'ultimo anno 2017.



## APP GSL360

APP *gsl360* è un software, unico nel suo genere, ed in grado non solo di implementare un **Modello di Organizzazione e di Gestione della Sicurezza sul Lavoro**, in fase iniziale, ma soprattutto di garantirne l'efficace attuazione nel tempo, con un limitato utilizzo di risorse umane.



## APP GSL360

L'architettura dell'APP prevede un sistema di controllo centralizzato (in outsourcing) di segnalazioni automatiche al cellulare e tablet, sms ed altro, per tenere informato, in ogni momento, il Datore di Lavoro e/o le figure preposte ai ruoli per la sicurezza, riguardo la gestione delle scadenze degli adempimenti previsti da parte del personale e della relativa documentazione.

E' prevista una archiviazione e tracciabilità di tutti i dati a dimostrazione del lavoro svolto.



# APP GSL360

## Utile e proficuo per:

- Datori di Lavoro (DDL)
- Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- Rappresentanti dei Lavoratori (RLS e RLST)
- Medici Competenti (MC)



# APP GSL360

- Dirigenti per la sicurezza
- Preposti per la sicurezza
- Lavoratori
- Responsabili dei Sistemi di Gestione della Sicurezza (RSGSL)
- Organismi di Vigilanza (OdV)
- Collegi sindacali
- Organi di vigilanza pubblici





# APP GSL360

[Sito web GSL360](#)

(clicca qui)

[Video GSL360](#)

(clicca qui)



*Nota:*

*GSL 360, progettata in applicazione alla norma BS HOSAS 18001:2007, può contribuire all'accoglimento della domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa tramite compilazione del modello OT24 da parte dell'INAIL.*

**[www.vibracci.it](http://www.vibracci.it)**



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

[www.vibracci.it](http://www.vibracci.it)